

企業の採用に関する実態調査

公明党青年委員会

◆属性 (所在地: 都道府県 市区町村)  
従業員規模 (約 人)、業種 ( )

【新卒採用について】

1、新卒採用を計画した場合、告知手段は何ですか。

a 広告、b 大学への求人票、c 就職情報サイト、d ハローワーク、  
e その他 (具体的に )

⇒1-1 cを選択した方は、就職情報サイトは以下の何を利用していますか。

a リクナビ、b マイナビ、c 日経、d エンジャパン、e ドリームマッチ、  
f その他 ( )

2、内定数に対する辞退者のおおよその割合を教えてください。

( ) 割

3、御社への就職を希望する学生に接して、御社の求める人物像と適合しますか。

a ほとんど適合する、b 適合する場合が多い、c 適合する場合はあまりない、  
d 適合する場合はほとんどない  
適合する場合はあまりない、ほとんどない、と答えた方は、どのような原因がある  
とお考えですか。( )

4、学生に求める素養は何ですか。(複数可 3つまで)

a 情熱、b アイデア、c 真面目さ、d 語学力、e 即戦力、f 自主性、g コミュニケーシ  
ョン能力、h 大学での専攻と成績、i その他 ( )

5、65歳までの定年延長が進めば新卒採用計画に影響がありますか。

a 多いにある、b 多少ある、c あまりない、d まったくない、e その他 ( )

6、試用期間の弾力的運用で採用後の雇用契約の解除が簡単になった場合、採用予定数に  
プラスの影響はありますか。

a 多いにある、b 多少ある、c あまりない、d まったくない、  
e その他 ( )

7、同じ能力の外国人留学生と日本人学生がいた場合、どちらを採用したいですか。

選択 a 外国人、b 日本人、c 分からない（決められない）

⇒7-1、外国人の場合、どの国を希望しますか。

国名（ ）

8、既卒3年以内であれば新卒扱いとすることはお考えですか。

選択 a はい、b いいえ、c 分からない（決められない）

9、新卒一括採用ですか。それとも通年採用ですか。

選択 a 新卒一括採用、b 通年採用 c 新卒一括だが、今後通年採用を検討したい

**【中途採用について】**

10、40歳未満の世代を中途採用する場合、求める素養は何ですか。（複数可3つまで）

選択 a 情熱、b アイデア、c 真面目さ、d 語学力、e 即戦力、f 自主性、g コミュニケーション能力、h 勤務経験、i その他（ ）

11、公共職業訓練、基金訓練を受けた人を採用したことがありますか。

選択 a ある、b ない、c 分からない

⇒11-1、ない場合、今後、計画はありますか。

選択 a ある、b ない、c 求める人材であれば採用する

⇒11-2、ある場合、訓練経験はプラス評価になりますか。

選択 a なる、b ならない、c 一概に言えない

12、新卒採用と中途採用ではどちらを重視しますか。

選択 a 新卒採用、b 中途採用、c どちらも同等、d その時の会社の状況等による  
e その他（ ）

13、新卒、年長フリーター含め政府・自治体の若年雇用政策に求めるものは何ですか。

ご協力ありがとうございました。頂いたご回答を政策に活かして参ります。